

## Nyhetsbrev 070221

Om Du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få ta del av det eller har bytt adress, hör av dig!

*Det finns ingen gynnsam vid  
för den som inte vet vart hon  
ska fara*

## NY BOK Jämställdhetsboken, se bifogad pdf.

### Nyheter i korthet:

#### - ”Lönetapp för handikappade”

Schizofrena och ryggmärgsskadade rasar i arbetsinkomst jämfört med övriga befolkningen. Arbetsinkomsten har urholkats kraftigt för båda de grupper av funktionshindrade som Socialstyrelsen har specialgranskat i sin nya handikapprapport. Färre jobbar än för tio år sedan och klyftan till den övriga befolkningen har ökat.

([www.socialstyrelsen.se](http://www.socialstyrelsen.se))

#### - ”Kvinnodominerade jobb värderas lågt- även av ”folket”

LO rapporterar att kvinnoyrken hamnar i botten. Det folk anser vara en rimlig lön stämmer ganska dåligt med vad olika yrkesgrupper verkligen tjänar. Kassörska, städare, sjukvårdsbiträde är de lägst avlönade och borde tjäna mer till skillnad från försäljningschef och läkare på vårdcentral som borde tjäna mindre. LO:s avtalssekreterare menar att det är lätt att hålla med om principen att kvinnodominerade yrken borde vara bättre betalda men avtalsrörelsen visar att det finns ett glapp till den faktiska inställningen. DN ([www.lo.se](http://www.lo.se))

#### - ”Kritik mot ny standard för socialt ansvar”



Det globala initiativet med en ISO standard om socialt ansvarstagande för företag leds av Sverige som befarar att den blir urvattnad. Det är 275 delegater från 54 länder som diskuterar fyra kärnområden; miljö, mänskliga- och fackliga rättigheter, styrning av organisationer samt konsumentfrågor. Motsättningarna är stora men arbetet beräknas vara slutfört år 2009. ([www.iso.org](http://www.iso.org)) ([www.sis.se](http://www.sis.se))

- **”Ingen risk anställa den som är äldre”**

TNG är ett bemanningsföretag som har som affärsidé att hyra ut studenter och äldre arbetskraft. – Dagens 65-åringar är yngre både till sinne och hälsa, menar VD Niclas Olsson. Attityder till äldre utgör ett hinder liksom lönekostnaden. ([bo.andersson@dn.se](mailto:bo.andersson@dn.se))

- **”Svenskt näringsliv tvivlar på att invandrare sorteras bort”**

Fyra av tio som har fått jobb det senaste decenniet är invandrare, men myndigheternas statistik ger en missvisande bild av invandrarnas arbetslöshet, enligt en rapport från svenskt näringsliv. Antal år i Sverige är bland det viktigaste för att få jobb. - Min poäng är att det finns inget stöd i statistiken som stödjer påståenden att arbetsgivare sorterar bort invandrare säger utredare Farbod Rezania. Ams och en del forskare feltolkar statistiken och skuldbelägger företagen. ([SVD ylva.edenhall@svd.se](mailto:SVD ylva.edenhall@svd.se))

- **”0,7% av styrelseordförandena i börsbolagen är kvinnor”**

När hotet om lagstiftning försvunnit blir det svårt att ta sig in i nätverken. - Även om äganderätten är en mycket viktig fråga, måste företagen upp till bevis innan vi helt kan släppa tanken på kvotering, menar Nyamko Sabuni, jämställdhetsminister. (SVD [jan.almgren@svd.se](mailto:jan.almgren@svd.se))

- **”Jämställdhetspott”**

LO styrelsen rekommenderar ett lönepåslag på 825 kronor till kvinnorna samt en kvinnopott på 205 kronor per heltidsanställd kvinna. Om branschen innehåller 65% kvinnor blir kravet genom jämställdhetspotten 65% av 205 kronor det vill säga 133 kronor. (LO- tidningen 16/2).

- **”Vart tredje fall av mobbning utförs av lärare mot elev”**

Mer än varannan lärare och rektor som får vetskap om mobbning i skolan väljer att inte reagera alls. Detta trots att drygt sex av tio



mobbningsoffer utsätts för kränkningarna under minst ett och ofta flera år. 37% av kränkarna är lärare. Av dessa är 66% kvinnor. Kvinnliga lärare kränker pojkar och tjejer medan de manliga kränker enbart killar. Mindre än var tionde elev får hjälp från skolan, allt enligt en rapport från högskolan i Gävle. (DN 16/2)

- **”Passivitet riskerar att göra unga flickor sjuka”**

49% av flickorna och 29% av pojkarna på gymnasiet rör på sig för lite. Över 30% av eleverna på mellanstadiet är fysiskt inaktiva. En förklaring är att de kommunala satsningarna i högre grad anpassas till pojkar. Flickor vill gå på dans och aerobics samt simma medan satsningarna har varit stora på ishockeyhallar och fotbollsplaner. ([anders.haraldson@svd.se](mailto:anders.haraldson@svd.se))

- **”Portugal får liberalare abortlag”**

Idag kan kvinnor som gör abort i Portugal straffas med fängelse. I den nyligen avgjorda folkomröstningen röstade en klar majoritet 59% ja till att av kriminalisera aborter upp till tionde graviditetsveckan. ([ingrid.hedstrom@dn.se](mailto:ingrid.hedstrom@dn.se))

- **”Kvinnlig trupp till Liberia”**

FN:s första hel kvinnliga fredstrupp har anlänt till Liberia. Truppen består av ett hundratal kvinnliga poliser från Indien som ingår i FN:s styrka. Förhoppningen är att kvinnorna lättare ska accepteras av kvinnor och barn, där FN medarbetare, män, anklagats för att köpa sex av hemlösa flickor.(TT-AP)

- **”Bostadsbolag anmäls för diskriminering”**

Bostadsföretag diskriminerar personer med utländska namn, enligt en undersökning som Hyresgästföreningen gjort. Flera bolag har nu blivit anmälda till DO. 105 bostadsföretag har ringts upp av en person med utländskt namn och en person med svenskt namn. Samtalen har kommit inom en halvtimme. I 14 fall var diskrimineringen extra tydlig.([jessika.svensk@dn.se](mailto:jessika.svensk@dn.se))

- **”TCO anmäler staten för diskriminering”**

TCO har anmält svenska staten till EU kommissionen för könsdiskriminering i den nya arbetslöshetsförsäkringen. TCO menar att när gränsen för att få rätt till a-kassa vid årsskiftet ändrades så att kravet nu är att man arbetat 80 timmar i månaden i månaden under



sex av de senaste tolv månaderna så slog det ut en stor grupp kvinnor från försäkringen Tidigare var gränsen 70 timmar. ([www.tco.se](http://www.tco.se))

- **Jämställdheten ökade inte med andra pappamånaden**

Den andra pappamånaden som infördes 2002 fick ingen effekt på jämställdheten på arbetsmarknaden. Den slutsatsen drar nationalekonomen Rickard Eriksson i en studie från Stockholms universitet. Kvinnornas antal dagar ökade mer än männens efter reformen. - Arbetsgivare satsar mer på den som inte är föräldraledig vilket leder till sämre löneutveckling för kvinnor.

([olof.wijnbladh@dn.se](mailto:olof.wijnbladh@dn.se))

- **”Svårt få muslimsk skilsmässa”**

Skilsmässa i tingsrätt räcker inte. För att undgå hot och våld vill många muslimska kvinnor ha en religiös bekräftelse på separationen - men de nekas ofta. – Det är patriarkatet och inte religionen som är hindret hävdar jourkvinnan Aicha.

([thord.eriksson@dn.se](mailto:thord.eriksson@dn.se))

- **”Välj dina röda dagar själv”**

Helgdagar borde vara religionsneutrala och kunna plockas ut som röda dagar efter egna önskemål. Det tycker arbetsgivarorganisationen Almega. Enligt Almega rör det sig om ca 10 dagar per år utöver de som infaller på lördag eller söndag. ([www.almega.se](http://www.almega.se))

**Tips:**

Två intressanta fall från Arbetsdomstolen

Gjorde sig en polismyndighet skyldig till könsdiskriminering när de inte anställde en kvinnlig polis på en befälsbefattning? AD nr 126 2006

En palestinsk man blev inför en rekrytering intervjuad av tre grupper bla fackliga representanter. Frågan var om arbetsgivaren hade ansvar för diskriminerande frågor som ställdes vid intervjun? AD nr 16 2007

*Ha en fortsatt skön vinter!  
önskar Ann-Katrine Roth*





# Jämställdhet och mångfald

[www.euroquality.se](http://www.euroquality.se)

