

Nyhetsbrev 3 maj 2007

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

Vår väg är inte bara mjukt gräs, den är en bergsstig med massor av vassa stenar. Men, den går uppåt, framåt, mot solen.
(Ruth Westheimer)

- Svensk stordonation ska hjälpa fattiga och kastlösa i Indien

Jonas och Robert af Jochnick, grundare av Oriflame, donerar 35 miljoner dollar till stiftelsen Hand in hand som arbetar med att ge fattiga och kastlösa i Sydindien möjligheter att själva skapa ett eget liv (Womens empowerment egen kommentar). Förra ABB chefen Percy Barnevik är stiftelsens rådgivare och motor i arbetet. Hand in hand drivs av den kvinnliga VD:n Kalpana Sankar, doktor i fysik. Kvinnorna har huvudrollen i projektet. Projektet innefattar att kvinnor får möjlighet att gå i skolan, ta hand om sina barn och därmed skapa förutsättningar för makt över sina egna liv. Jonas af Jochnick vet av egen erfarenhet att det är kvinnor som leder förändringar. (disa.hastad@dn.se)

- Svårt för gaymän att få lägenhet

Det är svårare för ett homosexuellt manligt par att få lägenhet än för ett heterosexuellt. Homosexuella män får sämre respons när de svarar på bostadsannonser och får färre erbjudanden om att komma



på visningar. Det är första gången som man vetenskapligt påvisat diskriminering av homosexuella män på bostadsmarknaden, menar Mats Hammarstedt, docent vid Ekonomihögskolan i Växjö.
(maria.ringborg@dn.se)

- **LO kvinnor har minst frihet på arbetsplatsen**

Var femte arbetare kan inte gå på toa när de vill. En ny rapport visar att LO kvinnor har minst frihet på jobbet. Men även deras manliga kollegor har sämre förmåner jämfört med akademiker och tjänstemän. 94% av manliga akademiker kan gå ifrån fem minuter på jobbet utan att fråga om lov jämfört med 71% av LO kvinnorna. Skillnaden mellan kvinnor och män inom LO borde inte vara så stora säger Anna Fransson utredare av rapporten "Röster om facket och jobbet". Uppenbarligen styr män mer av sin egen tid inom de manliga branscherna. Men skillnaderna gäller också vidareutbildning där nästan 90% av de som tjänar över 40.000 i månaden har möjlighet till personalutbildning en vecka om året medan knappt 40% av dem med löner under 16.000 har samma förmån. Förmåner och frihet ökar i takt med lönen. (www.lotidningen.se)

- **Polarn och Pyret satsar på könsneutrala klädesplagg**

Ett jämlikt barnmode. Nu inreder man butiker helt uppbyggda kring barnmode utan det traditionella könsrollstänkandet. Jobba Jämt programmet om Kapp-Ahl och programledarnas försök att få butiken att tänka nytt misslyckades men Polarn och Pyret har hängt på trenden och insett att småbarnsföräldrar är trötta på rosa och blått som köns sorterare. Funktionen kommer att gå före mode. Vårens Uni-kollektion för 0-2 åringar har hittills stått för 53% av hela babykollektionens försäljning. Försäljning och lönsamhet är ett gott argument för förändring! (www.dn.se och egen kommentar)

- **Osäkra aborter dödar ca 70.000 unga fattiga kvinnor per år.**

Europaparlamentet har antagit en resolution och uppmanar medlemsländerna att öka tillgången på säkra och legala aborter. Malta och Irland förbjuder abort. I Polen och Portugal är det olagligt



utom vid våldtäkt, incest, missbildningar eller fara för kvinnans liv. I ytterligare tio länder provas alltid sociala och medicinska skäl. På EU:s politiska arenor växer motståndet mot abort. Vatikanen har öppnat kontor i Bryssel och lobbar mot abort och EU:s kvinnoutskotts ordförande är abortmotståndare. (Gordana Malesevic, LO-tidningen nr 11)

- Läsprojekt för män

-”Innan vi började med pappaträffarna hade 79% inte läst en bok under den senaste tolv månadersperioden” säger Åke Dansk IF Metalls ordförande i västra Gästrikland. Genom lågprisförlaget en bok för alla har stålverket i Sandvik bedrivit en intensiv läs verksamhet. Projektet ”läs för mig pappa” handlar om att få män som aldrig tidigare läst böcker att läsa för sina barn. Papporna deltar i verksamheten genom föredrag, samtal om läsande och besöker biblioteket. ”Vi har 280 deltagare” säger Åke Dansk och menar att pappor som läser för sina barn blir ett viktigt bevis på att läsning också är en del av männens värld. (www.svd.se 17 april)

- Svårt kombinera barn och arbete

Löneutveckling och karriär påverkas negativt av föräldraskapet. Det anser många ingenjörer, enligt en undersökning där svenska arbetsgivares inställning till föräldraledighet, arbete och föräldraskap har utretts. Arbetsgivarna följer bara delvis lag kravet att jobb och föräldraskap ska underlättas. Bästa betyg i föräldravänlighet:

Svenska kraftnät

PRV

Vatenfall

Power Consultant

Sandvik

Coromant AB

Saab Bofors

Dynamics AB

Biacore AB

Örebro kommun

(www.sverigesingenjorer.se)



- TCO anmäler Sverige för indirekt diskriminering

Ändringarna i den svenska arbetslöshetsförsäkringen diskriminerar kvinnor. Det anser TCO som har anmält svenska staten till Europeiska kommissionen för brott mot direktiv 79/7 om likabehandling av män och kvinnor när det gäller social trygghet. För att en arbetslös ska få ersättning krävs att hon eller han har arbetat minst 80 timmar per månad under minst sex av de föregående 12 månaderna. Denna ändring i det så kallade arbetsvillkoret försämrade deltidsarbetandes möjligheter att få ersättning. Eftersom en väsentligt större andel kvinnor jämfört med män arbetar deltid medför förändringen en indirekt diskriminering av kvinnor. Det finns inte någon socialpolitisk målsättning som kan motivera denna diskriminering. Även om det funnits en sådan är åtgärden varken lämplig eller nödvändig för att uppnå målet. (EU & arbetsrätt nr 1 2007)

- Sensationellt yttrande av generaladvokat: visstidsdirektivet omfattar inte lön.

Begreppet anställningsvillkor i direktivet om visstidsarbete omfattar inte lön. Inget hindrar alltså att arbetstagare med visstidsanställning får lägre lön än de som är tillsvidareanställda. Denna synnerligen kontroversiella tolkning av direktiv 1999/70 framförs av generaladvokaten Poiaras Maduro i ett förslag till dom i EG domstolen. Om så blir fallet räknas med uppståndelse. (EU & arbetsrätt nr 1 2007)

- FN ger handikappade fler rättigheter

650 Miljoner människor i hela världen får utökade rättigheter i och med FN:s nya handikappkonvention. 70 länder undertecknade konventionen redan första dagen och genom ett tilläggsprotokoll kan funktionshindrade inlämna klagomål till en ny övervakningskommitte´ i Genève. Konventionstexten innefattar såväl tillgång till hjälpmedel som krav på att stoppa diskriminering. (un.org/disabilities/convention/conventionfull.shtml)

- Örebro universitet fällt för kvotering

Det är kvotering och diskriminering att fyra män genom ett alternativt urval gavs företräde framför mer meriterade kvinnor vid intagning till utbildningen hälsoutvecklarprogrammet vid Örebro



universitet inför höstterminen 2005. Syftet med intagningen av männen var att bredda utbildningen och ge underrepresenterat kön företräde. Men liksom Uppsala universitet fälldes Örebro universitet och ska betala 75.000 vardera till de diskriminerade. (www.domstolsverket.se)

TIPS LITTERATUR mm

Avhandlingar:

- Laura Carlson, Searching for Equality- Sex discrimination, parental leave and the Swedish Model with comparisons to EU, UK and US law, Iustus
- Andreas Inghammar, Funktionshindrad - med rätt till arbete? En komparativ studie av arbetsrättsliga regleringar kring arbete och funktionshinder. Juristförlaget.

Fortsatta Vår hälsningar

från

Ann-Katrine Roth

