

Nyhetsbrev 26 mars 2007

Om du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få del av det eller har bytt adress, hör av dig!

*Vi har tillräckligt med människor
som talar om hur det är - nu
behöver vi några som kan säga hur
det skulle kunna vara*
Robert Orben

- **Jämställdhetsboken, Ann-Katrine Roth, i andra upplagan men med nytt aktuellt innehåll, Norstedts juridik, 2007. (beställ genom www.nj.se)**

- **IKEA får muslimskt hederspris**

IKEA har fått ta emot ett hederspris på grund av sitt mångfaldsarbete och sin medvetenhet. På varuhusen i framförallt Stockholm och Malmö anställs bla muslimska tjejer med själ ” det visar att IKEA är en plats där folk inte diskrimineras och ger en bild av driftiga tjejer istället för den som finns i debatten”. IKEA menar att mångfaldsarbetet skapar ökade sympatier för företaget, bättre arbetsmiljö vilket leder till ett mer positivt intryck av IKEA.

(yasmine.el.rafie@svd.se)

- **Jämställdhetssatsning leder till konflikt**

Handelsanställdas förbund och Svensk handel är överens om ett treårsavtal men svenskt näringsliv kör över svensk handel.

Anledningen är den kvinnopott och jämställdhetssatsning som svenskt näringsliv centralt inte kan acceptera. (bo.andersson@dn.se)

(LO-tidningen)

- **Jämställdhet lönar sig**

Jämställda företag är lönsammare, det visar flera vetenskapliga studier. Men det verkar näringslivet inte bry sig om - ännu.



I den akademiska världen finns få tvivel. Kvinnor spelar roll, de påverkar näringslivet positivt och de är i många fall lönsammare än män. Enligt Catalystwomen i USA som sedan år 1963 följt utvecklingen visar statistiken att de mest jämställda företagen är 35% mer lönsamma. På Fortunes lista över de 500 största företagen pekar forskaren Roy Adler på sambandet mellan kvinnor i ledningen och lönsamhet. (veckans affärer 10/07 jämställdhet lönar sig).

- **Privata hyresvärdar väljer etniska svenskar**

Mohammed blev nekad dubbelt så ofta som Erik. Personer med arabisk-muslimsk bakgrund blir systematiskt diskriminerade på bostadsmarkanden visar en undersökning från Växjö universitet. Universitetet valde ut tre fiktiva personer; Erik Johansson, Maria Andersson och Mohammed Rashid som fick söka 500 hyreslägenheter på Blocket.se. Diskrimineringen är större utanför storstäderna. Allra lättast hade Maria att få lägenhet. (Mats Hammarstedt och Ali Ahmed, Nationalekonomer Växjö universitet).

- **Osäkra aborter dödar ca 70.000 unga fattiga kvinnor per år.**

Europaparlamentet har antagit en resolution och uppmanar medlemsländerna att öka tillgången på säkra och legala aborter. Malta och Irland förbjuder abort. I Polen och Portugal är det olagligt utom vid våldtäkt, incest, missbildningar eller fara för kvinnans liv. I ytterligare tio länder prövas alltid sociala och medicinska skäl. På EU:s politiska arenor växer motståndet mot abort. Vatikanen har öppnat kontor i Bryssel och lobbar mot abort och EU:s kvinnoutskotts ordförande är abortmotståndare. (Gordana Malesevic, LO-tidningen nr 11)

- **Invandrarkvinnor i barnafödande ålder är stora förlorare**

Stockholms stad får svidande kritik av revisorerna när det gäller flyktingmottagandet. Målen uppfylls inte och det är oklart vart 70% av statsbidraget på 400 miljoner tar vägen. De nyanlända kvinnorna pekas ut som de största förlorarna. (ulrika.by@dn.se)



- Sverige medelmått på kvinnor i toppen

22% är andelen kvinnor i topp positioner i medelstora företag. I vart tredje företag saknas en kvinna på toppen. Kvinnor anses som en outnyttjad potential enligt Peter Bodin, Lindebergs Grant Thornton i Sverige. Rankinglistan

Andel företag i % med minst en kvinna i högsta ledningen:

Filippinerna	97
Kina	91
Malaysia	85
Brasilien	83
Hongkong	83
Thailand	81
Taiwan	80
Sydafrika	77
Botswana	74
Ryssland	73
Grekland	70
Sverige	69
Snitt i världen	65
Snitt EU	52

-FN fördömer diskriminering av kvinnor

FN:s generalsekreterare Ban ki-Moon talade på kvinnodagen om det massiva våld som drabbar kvinnor men också att majoriteten av världens analfabeter, 800 miljoner, är kvinnor liksom majoriteten av de 100 miljoner barn som inte går i skolan. Ban lovade att göra allt för att stärka kvinnors ställning.

FN slår också ned på svenskt arbete mot kvinnovåld och vill att vårdpersonal och polis ska få utbildning i att dokumentera och samla bevis. I Sverige har antalet anmälningar ökat med 33% de senaste tio åren. FN menar att de svenska myndigheterna aktivt bör utreda, åtala och döma förövarna. (www.un.org)

-Skanska överträffar målet

Vice VD Petter Eiken, Skanska lanserade målet 35% kvinnliga civilingenjörer vid rekrytering vilket var ett bonuskriterium för chefer. Målet är nått, 40%, och Petter Eiken anser att en organisation med mångfald blir mer innovativ. Av 150 nytexaminerade ingenjörer var 90 män och 60 kvinnor.



-Spanien har fått en jämställdhetslag som ska ge lika rättigheter på jobbet och fler kvinnor i politik och styrelserum. Och för spanska män, pappaledighet på riktigt, 15 dagar. Företag med fler än 250 anställda ska göra upp en plan. Alla företag ska på åtta års sikt ha minst 40% kvinnor i sin bolagsstyrelse. Lagen säger också att minst 40% av de politiska partiernas valkandidater måste vara kvinnor.

Spaniens premiärminister José Luis Zapatero kallar sig själv feminist och har jämställdhet som ett av de stora politiska målen. Spanien har idag 36% kvinnor i parlamentet. (hakan.forsberg@svd.se)

- Få yrken har jämn könsfördelning

Bra 15% av alla yrken har en jämn 60/40 könsfördelning. Helt jämnt är det bland biologer, husdjursuppfödare. Snedast fördelning är det inom vvs montörer och golvläggare, 99% män och 1% kvinnor.

www.scb.se

- Nystartsjobben gick till männen

Nystartsjobben 7 av 10 gick till män. En förklaring som AMS ger är att de långtidsarbetslösa är män men också på den könsuppdelade arbetsmarkanden. Nystartsjobben finns i den privata sektorn. Fem vanligaste nystartjobben

Köks- restaurangbidtråde, försäljare fackhandel, lagerassistenter, administrativa assistenter och övrig kontorspersonal.

TIPS LITTERATUR mm

”Vi som aldrig sa hora” Ronnie Sandahl, Wahlström & Widstrand

”Pappadagar i rättans år” Daniel Möllberg, Wahlström och Widstrand

”Kors och tvärs” Intersektionalitet och makt i storstadens arbetsliv, Eva Gunnarsson mfl, Arbetslivsinstitutet.

Ledarskap och kön, Anna Fogelberg, Linköpings Universitet, 2005 (äldre män backar upp yngre män i ett slags informellt mentorskap. Kvinnor hålls ofta borta från makten.)



TEATER

Teater brunngatan fyra spelar 3/4 - 29/5 "På höjden av vår förmåga"- ett genusperspektiv på livet, konsten, föräldrarollen och tv-serien Höök. Av och med Kristina Lugn, Staffan Westerberg och Anna Petersson. www.brunngatanfyra.nu

SPEL

Ett jämställdhetsspel framtaget av projektet w7 Dalarna. Går att beställa (www7dalarna.se)

*Vår hälsningar och en riktigt
Glad Påsk*

Önskar

Ann-Katrine Roth

