

Nyhetsbrev 06-09-15

Om Du inte vill ha nyhetsbrevet, tycker att fler ska få ta del av det eller har bytt adress, hör av dig!

*Ett leende är det
universella välkommandet*

Ny hemsida

Hemsidan är nu sjösatt. Där finns tre enkäter/arbetsmaterial att ladda ner som pdf filer;

- en medarbetarenkät (jämställdhet och mångfald)
- en enkät ”testa dina värderingar och kunskaper” samt
- ”hur jämställd är du hemma?”

Jag hoppas att alla blir bra bränsle för diskussioner ute på arbetsplatserna och att förändringsarbetet går framåt.

Nyheter i korthet:

- ”Underklädesbutiker en manlig affär”

Männens dominerande ställning i Saudiarabien har fått en del bisarra konsekvenser. Längre har exempelvis enbart män fått jobba i butiker som säljer damunderkläder. Saudiska kvinnor har fått fråga manliga expediter i butiker om trosstorlekar och mått på bh. Det saudiska arbetskraftsministeriet har i år deklarerat att männen ska bytas ut mot kvinnor för att skapa fler kvinnliga jobb men det går trögt, männen är skeptiska. (svd v. 34)



- **Män och kvinnor bedöms olika av konkursförvaltare**

Många konkursförvaltare tycker att det finns skillnader mellan manliga och kvinnliga företagare. Vissa konkursförvaltare anser att företagande är en manlig egenskap. Andra menar att ordningsamhet och noggrannhet är typiskt kvinnliga egenskaper som gör kvinnor mer lämpade att driva företag. Det visar ekonomihistorikern Maria Axelsson i en avhandling vid Uppsala universitet.

- **JämO synar lönerna på 400 företag**

400 statliga och privata företag granskas nu i september av JämO, den största satsningen hittills. JämO vill att företagen redovisar sina lönekartläggningar och handlingsplaner senast den 27/9. Ytterligare 800 företag granskas i en senare etapp med start i februari. Myndigheten har fått 6 milj. extra för satsningen.

- **Konferens för att öka mångfalden inom bolagsstyrelser**

Ramsey Brufer ansvarig för ägarfrågor på Alecta är en av talarna. Han menar att vi kanske är för snäva i vår rekryteringsprocess och vill lyfta fram frågan. Av 272 styrelseledamöter finns bara en person med utomeuropeisk bakgrund. ”Det finns inget motstånd mot frågan det handlar mer om vilken hastighet som vi ska ha” säger Brufer. (Di 4 sep)

- **Kvinnor halkar efter direkt**

Nyutexaminerade kvinnliga jurister och samhällsvetare får 1.000 kronor mindre än män i den privata sektorn. I stat och kommun är ingångslönerna numera utjämnade. Louise Adelborg Juseks vd, tror att arbetsgivarna hemfaller åt en kollektiv riskbedömning som drabbar kvinnorna negativt. ”De verkar förutsätta att kvinnor snart prioriterar familjen framför jobbet och karriären. Männerna anses helt enkelt vara ett säkrare kort”. (DN 14/9)

- **V vill ha statlig abortklinik för hitresta**

Öppna en abortklinik i anslutning till färjeläget i Karlskrona. Framförallt tror de att polska kvinnor kommer att söka sig hit liksom svenska kvinnor på 70-talet sökte sig till Polen för abort eftersom det var förbjudet i Sverige.



- **Könsojämlikhet i IT-branschen i Sverige och Irland**

Arbetslivsinstitutet identifierar 5 genusprocesser av avgörande betydelse för branschen:

1. Den roll inflytelserika personer sk social leads spelar för att attrahera människor till branschen, personrelaterad rekrytering
2. kvinnor slussas in i tekniska arbeten teknikplus jobb dvs jobb som kombinerar teknik med social kommunikativ förmåga, föreställning om kvinnors sociala förmåga
3. föreställningar om teknikintresse, ett mått på kompetens
4. dimensionerna tid och rum, plikter utanför arbetet vägs in
5. individualisering av ansvar för arbetsuppgifter och karriär, föreställningar om

(rapport 2005:03)

- **Var tredje flicka vill vara pojke**

Och lika stor andel tror att de skulle få mer respekt som pojkar.

Lunarstorm har på uppdrag av regeringens Flickaprojekt frågat knappt 3.000 ungdomar. Av pojkarna vill bara var femte bli flicka och bara var tionde tror att de skulle mötas med större respekt som flickor. Tre av fyra flickor är rädda att gå hem på kvällen medan tre av fyra killar aldrig är det.

(SvD april 05)

- **Antipluggkultur missgynnar pojkar**

I Storbritannien, Australien, USA och Kanada har frågan om pojkarna är skolsystemets förlorare diskuterats livligt under flera år. Först nu har pojkarnas sämre resultat hamnat i fokus även i Sverige. En förklaring till pojkars sämre resultat är att gamla ideal styr i pojkarnas värld.

(Rapport från myndigheten för Skolutveckling, Mats Björnsson)

- **Ny donation för kvinnokonst**

Moderna museet får ytterligare en privat donation för att köpa in kvinnlig 1900-talskonst. Lena och Per Josefsson, konstsamlare i Stockholm, skänker tre miljoner kronor. Vi tycker att genusperspektivet är viktigt, många kvinnliga konstnärer saknas i samlingarna säger Per Josefsson. (DN 15/9)



- Statlig utredning föreslår en sammanhållen

diskrimineringslagstiftning SOU 2006:22. Utredningen föreslår

bla:

- En ny lag mot diskriminering som utgår från diskrimineringsgrunderna kön*, könsidentitet*, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Lagen täcker in arbetslivet, utbildning, arbetsmarknadspolitisk verksamhet, start eller bedrivande av näringsverksamhet, yrkesutövning, medlemskap mm i arbetstagar- arbetsgivar- och yrkesorganisationer, varor, tjänster och bostäder, allmän sammankomst och offentlig tillställning, socialtjänsten mm, socialförsäkringssystemet, arbetslöshetsförsäkringen, hälso- och sjukvården, statligt studiestöd, värn- och civilplikt samt i fråga om offentlig anställning och offentligt uppdrag.
- En ny sammanslagen ombudsmannamyndighet (JämO, DO, HomO och HO slås samman)
- Utökade krav på aktiva åtgärder. Arbetsgivare ska årligen upprätta en likabehandlingsplan för att uppnå lika rättigheter och möjligheter. Planen ska innehålla en översikt över de aktiva åtgärder som behövs på arbetsplatsen samt en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som arbetsgivaren avser att påbörja eller genomföra under det kommande året. Gäller även skola, värnplikt och civilplikt.
- Positiv särbehandling begränsad till kön och etnisk tillhörighet (EG-direktivet behandlar samtliga diskrimineringsgrunder)
- Förbud mot repressalier
- Skyldighet att utreda och vidta åtgärder mot trakasserier
- Vid prövning av fall i AD tillförs särskild expertis i diskrimineringsfrågor
- En ny nämnd mot diskriminering

Tips:

Stoppa åldersrasismen se www.stoppaaldersrasismen.nu

Rättsfall, rapporter och avhandlingar

AD nr 60/06 etnisk diskriminering ?

Blev en kosovoalbansk arbetssökande diskriminerad genom att inte bli uttagen till intervju för en utannonserad anställning?

(www.arbetsdomstolen.se)



Kvinnor sällas bort vid rekrytering. ”Blind dates : quasi-experimental evidence on discrimination” (2006:4) av Per-Anders Edin och Jonas Lagerström, Uppsala universitet.

Statliga utredningar
SOU 2006:22 en sammanhållen diskrimineringslagstiftning

Ds departementskrivelser
Ds 2006:11 kvotering i bolagsstyrelser

Ha en skön höst

önskar Ann-Katrine Roth

